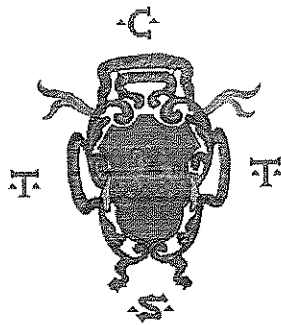


COPIA



# COMUNE DI TARANO

Provincia di Rieti

Piazza Marconi ,n.4 - C.A.P. 02040 - Tel.0765.607331/607772 -Fax.0765.607099

[www.comune.tarano.ri.it](http://www.comune.tarano.ri.it) - [comunetarano@gmail.com](mailto:comunetarano@gmail.com)

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.6 DEL 24/01/2020	INDENNITA' DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2019-DETERMINAZIONI
-----------------------	---

L'anno **DUEMILAVENTI** il giorno **VENTIQUATTRO** del mese di **GENNAIO** alle ore 12,05 nella Sede Comunale sita in **TARANO**, Piazza Marconi n.4, convocata dal Sindaco si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei signori:

NOMINATIVO	PRESENTE	ASSENTE
GLANDARELLI Miranda - Sindaco	X	
FELICIANGELI Roberto - Assessore		X
MANCINI GLORIA - Assessore	X	
IN CARICA n. 3	PRESENTI n.2	ASSENTI n.1

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, assume la Presidenza il Sindaco, Miranda GLANDARELLI.

Partecipa alla riunione il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Cristina CARBONETTI

## PROPOSTA DELLA GIUNTA COMUNALE

**VISTO** l'art. 50 del d.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., il quale attribuisce al Sindaco il compito di individuare, con proprio provvedimento motivato, i Responsabili di Servizio, che, tra l'altro, assumono ogni responsabilità in merito al procedimento di assunzione della spesa ai sensi dell'art. 183, comma 9, del d.lgs. 267/2000;

**VISTO** il d.Lgs. 150/2009 (c.d. Decreto Brunetta) ed in particolare l'art. 4 il quale prevede che le Amministrazioni Pubbliche, in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, sviluppino il Ciclo di gestione della performance organizzativa dell'Ente;

**VISTO** il vigente Regolamento Comunale di contabilità;

**VISTO** il C.C.N.L. sottoscritto il 21/05/2018, valido per il triennio 2016/2018;

**VISTO** ed esaminato l'art.15 del C.C.N.L. comparto Enti Locali, il quale prevede per il personale inquadrato nella categoria D), titolare di posizioni organizzative, la spettanza, tra le voci componenti il trattamento economico accessorio, oltre alla retribuzione di posizione, la retribuzione di risultato;

**PRESO ATTO** che il suddetto trattamento accessorio assume carattere assorbente di tutte le competenze ed indennità previste dal vigente C.C.N.L. sopraccitato;

**CONSIDERATO** che tra il personale in servizio presso questo Ente, sussiste la seguente posizione organizzativa:

-AREA AMM.VO - CONTABILE - cat. D - pos.econ.D7 - sig.ra Pierina Marcellini;

-AREA AMMINISTRATIVA I - cat. D - pos.econ.D3 - sig.ra Benedetti Marzia.

**RILEVATO** che ai suddetti funzionari posti al vertice delle rispettive aree, sono state attribuite le funzioni di responsabili del servizio per tutta la durata del mandato amministrativo;

**VISTO** il 4° comma dell'art.15 il quale testualmente recita:

"..... della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative , .....destinando a tale voce retributiva un a quota non inferiore al 15% ....."

**DATO ATTO** che:

- titolare di posizione organizzativa dell'AREA AMM.VO -CONTABILE - cat. D - pos.econ.D7 - sig.ra Pierina Marcellini Dipendente del Comune di Tarano con il quale è stata stipulata convenzione per la gestione associata del servizio di Finanziario-Contabile con il Comune Di Cottanello ;

-che alla stessa è stata riconosciuta una retribuzione di posizione determinata in conformità al comma 2 dell'art.15 del sopraccitato C.C.N.L. nella misura di € 16.000,00 di cui € 8.000,00 a carico del Comune di Tarano ed 8.000,00 a carico del Comune di Cottanello;

-titolare di posizione organizzativa dell'AREA AMMINISTRATIVA I - cat. D- pos.econ.D3 - sig.ra Benedetti Marzia Dipendente del Comune di Tarano;

-che alla stessa è stata riconosciuta una retribuzione di posizione determinata in conformità al comma 2 dell'art.15 del sopraccitato C.C.N.L. nella misura di € 6.000,00 a carico del Comune di Tarano;

- che con deliberazione di G.C. n. 86 del 21/12/2018 veniva rinnovato l'incarico per gli anni 2019/2021 all'Organismo Indipendente di Valutazione;

**VISTO** il verbale del Nucleo di Valutazione espresso in data 18/01/2020 relativi alla valutazione delle titolari di posizioni organizzative;

**RITENUTO** dover pertanto attribuire:

- al funzionario di posizione organizzativa dell'AREA AMM.VO -CONTABILE - cat. D - pos.econ.D7 - sig.ra Pierina Marcellini Dipendente del Comune di Tarano in convenzione per la gestione associata del servizio di Finanziario- Contabile con il Comune di Cottanello, una retribuzione di risultato nella misura massima del 30 % della retribuzione di posizione attribuita, in considerazione del risultato conseguito con valutazione annuale;

- al funzionario di posizione organizzativa dell'AREA AMMINISTRATIVA I - cat. D - pos.econ.D3 - sig.ra Benedetti Marzia Dipendente del Comune di Tarano, una retribuzione di risultato nella misura massima del 20 % della retribuzione di posizione attribuita, in considerazione del risultato conseguito con valutazione annuale;

**RITENUTO** dover provvedere in merito;

**CONSIDERATO** che si ritiene necessario mandare al Sindaco, in qualità di Responsabile facente funzioni, la stesura della relativa determinazione di liquidazione, al fine di ovviare all'incompatibilità gravante sul Responsabile Sig.ra Benedetti, a causa dell'oggetto dell'atto di che trattasi;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/00;

**VISTO** il redigendo bilancio 2020;

**TUTTO** ciò premesso e considerato

#### PROPONE

1)Di richiamare la narrativa precedente come parte integrante e sostanziale del presente atto;

2)Di prendere atto ed approvare i verbali dell'O.I.V. come emessi in data 18/01/2020 ed allegati al presente atto, relativi alla valutazione dei risultati dell'anno 2019 dei sotto riportati titolari di posizione organizzative:

-AREA AMM.VO -CONTABILE - cat. D - pos.econ.D7 - sig.ra Pierina Marcellini

-AREA AMMINISTRATIVA I - cat. D - pos.econ.D3 - sig.ra Benedetti Marzia

3) Di attribuire al titolare di posizioni organizzativa quanto appresso riportato:

-AREA AMM.VO -CONTABILE - cat. D - pos.econ.D7 - sig.ra Pierina Marcellini: retribuzione di risultato nella misura massima del 30% della retribuzione di posizione attribuita, in considerazione del risultato conseguito con valutazione annuale, di cui al verbale dell'O.I.V. in data 18/01/2020;

-AREA AMMINISTRATIVA I-cat. D - pos.econ.D3 - sig.ra Benedetti Marzia: retribuzione di risultato nella misura massima del 20% della retribuzione di posizione attribuita, in considerazione del risultato conseguito con valutazione annuale, di cui al verbale dell'O.I.V. in data 18/01/2020;

4)Di mandare al Sindaco, nella qualità di Responsabile Area Amministrativa I f.f., la stesura della relativa determinazione di liquidazione del quantum dovuto;

5)Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, ultimo comma del D.Lgs. n. 267/00;

6) Di disporre la comunicazione della presente deliberazione ai capogruppo consiliari, contestualmente alla sua affissione all'albo pretorio, ai sensi e per gli effetti dell'art.125, del D.Lgs. n. 267/2000.

Il Sindaco  
F.TO Glandarelli Miranda

P A R E R I

ART.49, D.LGS.267/2000 come sostituito dall'art.3, comma 1, lett.b) del D.L. 10/10/2012 n.174:

RESPONSABILE SERVIZIO: REGOLARITA' TECNICA

Tarano li'

parere favorevole: F.TO Dott.ssa Maria Cristina Carbonetti

RESPONSABILE SERVIZIO: REGOLARITA' Finanziaria e Contabile

Tarano li'

parere favorevole:F.TO Sig.ra Serena Tiziana

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suestesa proposta di deliberazione ad oggetto: "INDENNITA' DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2019-DETERMINAZIONI" recante in calce i pareri favorevoli, tecnico e contabile, rilasciati dai Responsabili dei servizi ai sensi dell'art.49 del decreto lg.vo267/2000e successive modificazioni ed integrazioni.

NULLA avendo da osservare.

CON VOTI UNANIMI palesemente espressi, e così per l'immediata esecutività.

### DELIBERA

- 1) Di richiamare la narrativa precedente come parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di prendere atto ed approvare i verbali dell'O.I.V. come emessi in data ed allegati al presente atto, relativi alla valutazione dei risultati dell'anno 2019 dei sotto riportati titolari di posizione organizzative:
  - AREA AMM.VO -CONTABILE - cat. D - pos.econ.D7 - sig.ra Pierina Marcellini
  - AREA AMMINISTRATIVA I - cat. D - pos.econ.D3 - sig.ra Benedetti Marzia
- 3) Di attribuire al titolare di posizioni organizzativa quanto appresso riportato:
  - AREA AMM.VO -CONTABILE - cat. D - pos.econ.D7 - sig.ra Pierina Marcellini: retribuzione di risultato nella misura massima del 30% della retribuzione di posizione attribuita, in considerazione del risultato conseguito con valutazione annuale, di cui al verbale dell'O.I.V. in data 18/01/2020;
  - AREA AMMINISTRATIVA I-cat. D - pos.econ.D3 - sig.ra Benedetti Marzia: retribuzione di risultato nella misura massima del 20% della retribuzione di posizione attribuita, in considerazione del risultato conseguito con valutazione annuale, di cui al verbale dell'O.I.V. in data 18/01/2020;
- 4) Di mandare al Sindaco, nella qualità di Responsabile Area Amministrativa I f.f., la stesura della relativa determinazione di liquidazione del quantum dovuto;
- 5) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, ultimo comma del D.Lgs. n. 267/00;
- 6) Di disporre la comunicazione della presente deliberazione ai capogruppo consiliari, contestualmente alla sua affissione all'albo pretorio, ai sensi e per gli effetti dell'art.125, del D.Lgs. n. 267/2000.

Comune di Tarano  
Provincia di Rieti

Verbale Nucleo di Valutazione

20 GEN 2020	
PROT.N.	312

L'anno duemilaventini il giorno diciotto del mese di gennaio si è riunito il Nucleo di Valutazione, composto dal Dott. Guglielmo Mattei.

La riunione ha per oggetto la valutazione dei responsabili dei servizi al fine di corrispondere l'indennità di risultato per l'anno 2019.

Il Nucleo constata che nell'anno 2019 con delibera di Giunta Comunale n° 39/2019 sono stati assegnati gli obiettivi di PEG.

Per la valutazione, il Nucleo utilizzerà i criteri stabiliti dal sistema di misurazione e valutazione che prevede:

1. Performance organizzativa (fino a 10 punti)
2. Performance individuale (fino a 60 punti)
3. Capacità manageriali (fino a 20 punti)
4. Capacità di valutazione (fino a 10 punti)

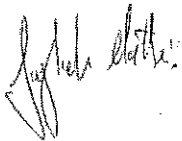
Il nucleo ha ricevuto tramite mail del giorno 13 gennaio, le relazioni ed il materiale a corredo da parte della sig.ra Pierina Marcellini e della sig.ra Marzia Benedetti.

Il Nucleo procede all'analisi del materiale inerente l'attività ed in base a quanto desumibile dalla documentazione, il nucleo redige le schede di valutazione (allegate al presente verbale) le cui proposte di punteggio finale sono:

- Sig.ra Pierina Marcellini 96,55 punti;
- Sig.ra Marzia Benedetti 95,33 punti.

Al termine della riunione il nucleo trasmette il presente verbale e le schede allegate al Segretario Comunale Dott.ssa Maria Cristina Carbonetti con preghiera di consegnarlo al Sindaco i successivi atti.

Dott. Guglielmo Mattei



**Comune di Tarano**  
Provincia di Rieti

Scheda di valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa  
Anno 2019

**Responsabile: Marzia Benedetti**

**Performance Organizzativa (fino a 10 punti)**

*Richiesta maggiore integrazione ed implementazione della sezione Amministrazione Trasparente*

*Quota Performance gestionale = 7 punti (max 10 punti)*

**Performance Individuale (fino a 60 punti)**

Obiettivi assegnati con delibera 39/2019

Obiettivo	Peso	% realizzato	Punteggi finali
Obiettivo 1	100	100	60

**Capacità Manageriali (fino a 20 punti)**

N	Fattori di valutazione	Peso	Grado della valutazione in %	Punti
1	<b>Innovazione e propositività</b> Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta	2	90	1,8
2	<b>Interazione con gli organi di indirizzo politico</b> Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo	2	90	1,8
3	<b>Gestione delle risorse umane</b> Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati	2	90	1,8
4	<b>Gestione economica ed organizzativa</b> Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità	2	100	2
5	<b>Autonomia</b> Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori	2	90	1,8
6	<b>Decisionalità</b> Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza	2	90	1,8
7	<b>Tensione al risultato</b> Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato	2	100	2
8	<b>Flessibilità</b> Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli della organizzazione e delle relazioni di lavoro	2	90	1,8
9	<b>Attenzione alla qualità</b> Capacità di far bene le cose in modo rigoroso e di attivarsi per il miglioramento del servizio fornito	2	100	2
10	<b>Collaborazione</b> Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale	2	100	2
	<b>Totale</b>	20		18,8

## Valutazione dei collaboratori (fino a 10 punti)

	Punti
Tutte valutazioni uguali	1
Solo due valutazioni uguali	5
Tutte valutazioni differenti	10 *

\* non valutabile in virtù della presenza di un solo dipendente

### TABELLA RIASSUNTIVA

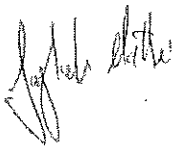
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	7
PERFORMANCE INDIVIDUALE	60
CAPACITA' MANAGERIALI	18,80
VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI	n.v.
<b>TOTALE</b>	<b>85,8</b>

Il punteggio, in virtù della non applicazione del punteggio sulla valutazione dei dipendenti, viene rapportato al punteggio massimo di 100 attraverso la seguente operazione:

$$85,80 : 90 \times 100 = 95,33$$

Il punteggio finale è di 95,33

Il Nucleo di Valutazione  
Dott. Guglielmo Mattei





**Comune di Tarano**  
Provincia di Rieti

Scheda di valutazione dei titolari di Posizione Organizzativa  
**Anno 2019**

**Responsabile: Pierina Marcellini**

**Performance Organizzativa (fino a 10 punti)**

*Richiesta maggiore integrazione ed implementazione della sezione Amministrazione Trasparente*

*Quota Performance gestionale = 7 punti (max 10 punti)*

**Performance Individuale (fino a 60 punti)**

Obiettivi assegnati con delibera 39/2019

Obiettivo	Peso	% realizzato	Punti finali
Obiettivo 1	20	100	12
Obiettivo 2	80	100	48

**Capacità Manageriali (fino a 20 punti)**

N	Fattori di valutazione	Peso	Grado della valutazione in %	Punti
1	<b>Innovazione e propositività</b> Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta	2	95	1,9
2	<b>Interazione con gli organi di indirizzo politico</b> Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo	2	95	1,9
3	<b>Gestione delle risorse umane</b> Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati	2	95	1,9
4	<b>Gestione economica ed organizzativa</b> Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità	2	100	2
5	<b>Autonomia</b> Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori	2	90	1,8
6	<b>Decisionalità</b> Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza	2	90	1,8
7	<b>Tensione al risultato</b> Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato	2	100	2
8	<b>Flessibilità</b> Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli della organizzazione e delle relazioni di lavoro	2	95	1,9
9	<b>Attenzione alla qualità</b> Capacità di far bene le cose in modo rigoroso e di attivarsi per il miglioramento del servizio fornito	2	95	1,9
10	<b>Collaborazione</b> Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale	2	100	2
	<b>Totale</b>	20		19,1

## Valutazione dei collaboratori (fino a 10 punti)

		Punti
Tutte valutazioni uguali	1	
Solo due valutazioni uguali	5	
Tutte valutazioni differenti	10	*

\* non valutabile in virtù della presenza di un solo dipendente

### TABELLA RIASSUNTIVA

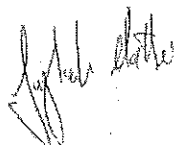
<i>PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</i>	7
<i>PERFORMANCE INDIVIDUALE</i>	60
<i>CAPACITA' MANAGERIALI</i>	19,10
<i>VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI</i>	n.v.
<b>TOTALE</b>	<b>86,1</b>

Il punteggio, in virtù della non applicazione del punteggio sulla valutazione dei dipendenti, viene rapportato al punteggio massimo di 100 attraverso la seguente operazione:

$$86,10 : 90 \times 100 = 95,66$$

Il punteggio finale è di **95,66**

Il Nucleo di Valutazione  
Dott. Guglielmo Mattei



COMUNE DI TARANO

PROVINCIA DI RIETI

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL SINDACO

F.TO Dr.Maria Cristina CARBONETTI

F.TO Miranda GLANDARELLI

\*\*\*\*\*

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

Della sujestesa deliberazione si attesta che copia verrà affissa all'Albo

Pretorio il \_\_\_\_\_ ai sensi e per gli effetti dell'art.124, 1° comma del

D.Lgs.18/8/2000, n.267 per 15 gg. consecutivi.

Tarano , li \_\_\_\_\_ 24 GEN 2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO Dr.Maria Cristina CARBONETTI

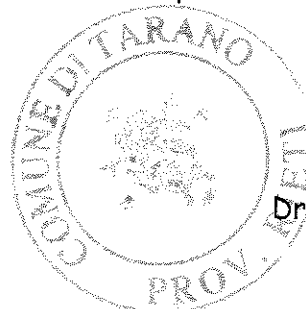
REC. 23/2020

\*\*\*\*\*

COPIA CONFORME

La presente copia è conforme all'originale e si rilascia per uso amministrativo e d'ufficio.

Tarano , li \_\_\_\_\_ 24 GEN 2020



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr.Maria Cristina CARBONETTI

Handwritten signature of Dr. Maria Cristina Carbonetti.